

GARA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO

L’ESTATE DEI RAGAZZI 2017 – LOTTO 1

AMBITO TERRITORIALE C9

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO

La valutazione dell’offerta proposta dal concorrente ammesso alla gara è operata da apposita Commissione tecnica all’uopo nominata, che effettuerà la valutazione adottando i criteri oggettivi sotto riportati:

1. CRITERI QUALITATIVI – OFFERTA TECNICA

Per quanto riguarda gli elementi di natura qualitativa, voce (A1; A2; A3; B1; B2; B3) i coefficienti $V(a)_i$ saranno determinati attraverso la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari i quali attribuiranno per ogni elemento o sub/elemento di valutazione, un coefficiente variabile tra 0-1, con un numero massimo di 2 (due) cifre decimali secondo la scala che segue:

OTTIMO	1,00
DISTINTO	0,75
BUONO	0,50
DISCRETO	0,25
SUFFICIENTE	0

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procederà a trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad “1” la media più alta, relativa al criterio/sub criterio in esame e, proporzionando a tale media massima, le medie provvisorie prima calcolate con la seguente formula:

$$V(a)_i = P_i/P_{max}$$

dove :

$V(a)_i$ è il coefficiente da assegnare al singolo concorrente (a) relativo a ciascun peso/sub peso (i);

P_i è la media della somma attribuita dai commissari al singolo concorrente per il peso/ sub peso (i);

P_{max} è la media più alta della somma dei punteggi attribuiti dai commissari per il peso/sub peso (i).

ALLEGATO 3- Criteri di valutazione per l'affidamento del servizio

Il coefficiente così ottenuto verrà preso in considerazione fino alla seconda cifra decimale arrotondando quest'ultima all'unità superiore ove la terza sia maggiore o uguale a 5.

Il punteggio massimo relativo al singolo "peso/ sub peso" sarà assegnato al concorrente a cui è stato attribuito il coefficiente "1", agli altri concorrenti sarà assegnato il punteggio moltiplicando i coefficiente per il punteggio massimo fissato relativo al criterio/ sub criterio.

Il punteggio relativo ai "CRITERI QUALITATIVI" è dato, per ogni singolo concorrente, dalla sommatoria di tutti i pesi/ sub pesi che costituiscono il criterio qualitativo.

la sommatoria dei punteggi conseguiti da ogni "peso/sub peso qualitativo" determina il punteggio totale per il singolo soggetto partecipante.

2. CRITERI QUANTITATIVI - OFFERTA ECONOMICA

Il coefficiente $V(a)_i$ per l'elemento di natura quantitativa verrà determinato mediante l'applicazione della seguente formula:

$$C_i \text{ (per } A_i \leq A_{soglia}) = X * A_i / A_{soglia}$$

$$C_i \text{ (per } A_i > A_{soglia}) = X + (1,00 - X) * [(A_i - A_{soglia}) / (A_{max} - A_{soglia})]$$

dove

C_i = coefficiente attribuito al concorrente iesimo

A_i = valore dell'offerta (*ribasso*) del concorrente iesimo

A_{soglia} = media aritmetica dei valori delle offerte (*ribasso sul prezzo*) dei concorrenti

X = 0,80

A_{max} = valore dell'offerta (*ribasso*) massimo

Griglia di Valutazione

Criterio qualitativo Punteggio		
A - QUALITA' DEL SERVIZIO max punti 60, così suddivisi:	A1- Documento tecnico operativo contenente la descrizione delle modalità di attuazione del servizio: <ul style="list-style-type: none">- analisi di contesto (max 2 punti)- Completezza, chiarezza e rispondenza del Piano lavoro agli obiettivi e alle azioni indicati negli atti di gara (max 10 punti)- metodologia (max 5 punti)- modalità e tempi di organizzazione del servizio (max 3 punti)	max 20 punti

ALLEGATO 3- Criteri di valutazione per l'affidamento del servizio

	<p>A2- Modalità di valutazione, monitoraggio e rendicontazione delle attività</p> <p>In particolare dovranno essere indicati gli strumenti proposti per l'attività di monitoraggio costante del servizio, per la valutazione del tempo e del grado di risposta ai bisogni dell'utenza rilevati, della qualità delle prestazioni offerte, corredati da una relazione descrittiva e indicativa delle relative modalità di attuazione (max 5 punti)</p>	<p>Max 5 punti</p>
	<p>A3- Elementi migliorativi e aggiuntivi delle attività a costo € 0 per la Stazione appaltante</p> <p>- prestazioni aggiuntive di attività (giornate) oltre quelle bandite (es. escursioni, visite guidate, giornate dedicate all' educazione civica, etc...)</p> <p>[1 punto per ogni giornata aggiuntiva fino ad un max di 5 punti] ;</p> <p>- giornate aggiuntive di "Piscina " oltre quelle bandite (1 punto per ogni giornata aggiuntiva fino ad un massimo di 5 punti)</p> <p>- Elementi di compartecipazione</p> <p>a) in termini utenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti nella proposta progettuale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 5 a 10 utenti: 2 punti; - da 11 a 15 utenti: 5 punti; - da 15 a 20 utenti: 8 punti. - oltre 21 utenti: 15 punti <p>b) Elementi di compartecipazione alla spesa, es: distribuzione kit piscina, strumenti, materiali di consumo (1 punto per ogni voce di compartecipazione fino ad un max di 5 punti)</p> <p>c) in termini di personale qualificato aggiuntivo rispetto a quello già previsto nella proposta progettuale (es., educatore, animatore sociale, istruttore di ballo, insegnante di teatro, esperto attività laboratoriali, etc) per il quale dovrà essere garantita e attestata la presenza (1 punti per ciascuna figura fino ad un max di 5 punti);</p>	<p>Max 35 punti</p>
<p>B - QUALITA' ORGANIZZATIVA</p> <p>max punti 30, così suddivisi:</p>	<p>B1- Capacità di collaborare con la rete dei servizi (1 punti per ciascun protocollo di intesa stipulato <u>ritenuto attinente e funzionale</u> al Servizio, fino ad un max di 10 punti)</p> <p>B2- Capacità di contenimento del turn-over</p> <p>a) Livello di stabilizzazione del personale alla</p>	

ALLEGATO 3- Criteri di valutazione per l'affidamento del servizio

	<p>data del 31/12/2015 (1 punto per ogni figura stabilizzata fino ad un max di 5 punti)</p> <p>B3- Capacità di inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate alla data del 31/12/2015 (1 punto per ogni persona fino ad un max di 5 punti)</p> <p>Livello di stabilizzazione del personale, modalità di contenimento del turn-over e le qualifiche professionali impiegate alla data del 31/12/2014 (1 punto per ogni persona fino ad un max di 5 punti)</p>	<p>Max 25 punti</p>
PREMIALITA'	<p>costituita da una dichiarazione con la quale si attesta che gli organi costitutivi sono a prevalente rappresentanza femminile, così come stabilito dall'art. 10, comma 2 lett e) punto 1) della L.R. 11/2007)</p>	<p>5 punti;</p>
<p>C - QUALITA' ECONOMICA</p> <p>max punti 10</p>	<p>Prezzo offerto</p>	<p>Max 10 punti</p>
		<p>TOTALE max 100 punti</p>

Griglia da applicare nel solo caso in cui siano pervenute più offerte per uno stesso lotto.

Il punteggio complessivo dell'offerta tecnica sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti per ciascuno dei sub-criteri relativi alla singola offerta.

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata secondo quanto stabilito dalla vigente normativa, giudicherà le proposte in base alla chiarezza espositiva ed al loro grado di dettaglio, alla qualità ed agli standard dei servizi offerti, alla completezza ed alla coerenza degli elementi proposti rispetto agli obiettivi prefissati. Verrà particolarmente apprezzata la capacità di sintesi e l'omissione di informazioni irrilevanti al fine del giudizio dell'offerta.

Saranno esclusi dalla valutazione:

- le proposte pervenute fuori i termini di scadenza indicati;
- le proposte che non contengono tutta la documentazione richiesta e presentate secondo modalità diverse da quelle indicate.