



# CITTÀ DI CAPUA

Provincia di Caserta

## Settore Amministrativo e Servizi Generali

Prot. n. 13590 del 02/09/2014

### **AVVISO AI DIPENDENTI PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

In vista della costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, si invitano i dipendenti interessati a far parte di tale Comitato, in rappresentanza dell'Amministrazione, ad inviare dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico, a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale, all'indirizzo [trasparenza@pec.comunedicapua.it](mailto:trasparenza@pec.comunedicapua.it), entro e non oltre il **19 settembre 2014**.

La dichiarazione, debitamente sottoscritta, dovrà essere redatta secondo il modello allegato al presente avviso.

I candidati dovranno essere in possesso dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- ❖ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- ❖ adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- ❖ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Presidente del CUG sarà scelto, come previsto dalla direttiva congiunta del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità, del 7 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia", tra i dipendenti dell'ente e dovrà essere in possesso di tutti i requisiti sopra elencati, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Alla individuazione dei candidati ammissibili si procederà sulla base dei requisiti posseduti e di un successivo colloquio.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati per una sola volta.

Al CUG sono attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica in ordine all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e/o psicologica verso i lavoratori.

*Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato dell'allegato da utilizzare, viene reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.*

U.O. Trasparenza e Sviluppo Organizzativo

f.to *Benedetto Gallonio*

Il Responsabile del Settore

f.to *Dott. Luigi D'Aquino*

**OGGETTO: disponibilità a ricoprire l'incarico di componente, in rappresentanza dell'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

Nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

dipendente del Comune di Capua, cat.\_\_\_\_\_, in servizio presso il Settore \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

di essere disponibile a ricoprire l'incarico, in rappresentanza dell'Amministrazione, di componente del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della legge 183/2010, essendo in possesso dei requisiti richiesti.

A tal fine, allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

Capua, \_\_\_\_\_

Firmato